	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**No. 068**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 23 de Octubre de 2020

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 29 de Octubre de 2020

**Cargo requerido:** Especialista Nacional de Proyecto – Asistencia en salud y WASH

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo del contrato a suscribir:** 10 meses, susceptible de ser prorrogado

**Lugar de Prestación de Labores:** Bogotá, D.C.

**Salario Mensual:** Cuatro Millones Trescientos Cinco mil m/cte (\$4.305.000)

**Proyecto solicitante:** Asistencia en salud y Agua, Saneamiento e Higiene a familias afectadas por la Crisis Migratoria Venezolana en Colombia.


**Código del proyecto:** Cenprodes: P037-732-19 / Contable: 281057

#### **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El SNPS-CC a través de la estrategia de atención a población migrante, solicitantes de refugio y asilo, busca acompañar a la población en el acceso a necesidades básicas y el restablecimiento de sus derechos y, durante el 2020 ha podido acompañar a la población a través de asistencias tales como: atención de ayuda humanitaria en canastas alimentarios, kits de higiene y aseo personal, transferencia en efectivo, insumos agroecológicos, elementos de bioseguridad, auxilio funerario, acceso a salud, acceso a transporte y promoción en la higiene, complementado con una línea de protección brindando acompañamiento psicosocial y socio-jurídico.

Así mismo, la emergencia COVID-19 ha conllevado a incrementar las acciones en educación en salud y promoción en la higiene, acompañando a la población que se ha visto afectada por la

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

crisis migratoria venezolana que aún es dinámica y constante, principalmente en las zonas fronterizas en Colombia.

## En el proyecto

El Proyecto asistencia en salud y Agua, Saneamiento e Higiene a familias afectadas por la Crisis Migratoria Venezolana en Colombia, financiado con recursos del agencia DHA de USAID, es un proyecto que busca mejorar la calidad de vida de la población migrante venezolana en Colombia, a través de acciones de facilitar el acceso en atención en salud y promoción en la higiene a la población migrante venezolana y colombianos vulnerables que se encuentran en las zonas fronterizas de Arauca, Aracua; Pasto, Nariño; y Puerto Carreño, Vichada.

El proyecto en articulación con la Diócesis de Arauca, la Diócesis de Pasto y el Vicariato apostólico de Puerto de Carreño, implementará una estrategia que busca brindar asistencia humanitaria en:

Sector Salud: Facilitar el acceso a la salud a través de referenciación de la población a centros de atención en salud, y subsidio de transporte para acceder a la atención.

Sector Agua, Saneamiento e Higiene: Implementar una estrategia de salud ambiental y promoción en la higiene, así mismo, brindar Kits no alimentarios de Higiene a la Población.

Campaña de comunicaciones que promueva los hábitos saludables y de promoción de higiene.


### 1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona responsable de liderar todas las acciones correspondientes al alistamiento, implementación seguimiento y cierre del Proyecto Asistencia en salud y Agua, Saneamiento e Higiene a familias afectadas por la Crisis Migratoria Venezolana en Colombia, a través de sus diversos componentes en salud y agua, saneamiento e higiene, apoyando la interlocución del SNPS/CC con todos los aliados estratégicos a nivel nacional y local, así mismo, acompañando en la estrategia de comunicación en medios locales y nacionales, y en los diálogos con directores de los secretariados diocesanos de pastoral social de las zonas en las que se ofrezca la ayuda, así mismo, acompañar y aportar a la estrategia de la comunidad de Protección del SNPS-CC a través de la línea temática de migración y refugio.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

### 2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## **FORMACION PROFESIONAL Y EXPERIENCIA**


- Profesional de ingeniería (civil, ambiental, sanitaria), ciencias administrativas, o salud, con experiencia en desarrollo social comunitario y de la gestión interinstitucional.
- Experiencia mínima de tres (3) años en gestión de proyectos relacionados con agua, saneamiento e higiene en el ámbito privado, público o de cooperación internacional y diseño de infraestructuras menores de agua.
- Nivel intermedio-alto de inglés hablado y escrito,
- Conocimiento en presentación de reportes de resultados, informes de gestión.
- Excelentes habilidades de comunicación interpersonal, oral y escrita.
- Altos niveles de integridad, paciencia, capacidad de adaptación y sensibilidad;
- Institucionalidad: respeto y aceptación de los criterios y modos de actuar de la Iglesia católica de Colombia y de la visión, misión y valores del SNPS/CC.
- Experiencia en el acompañamiento a equipos de trabajo.
- Capacidad y experiencia en redacción de informes y otros productos técnicos.
- Se valorará experiencia en proyectos con énfasis en emergencias.
- Alta experiencia y conocimiento de las dinámicas de migración.

## **HABILIDADES Y COMPETENCIAS:**

- Disponibilidad para viajar y movilizarse dentro del país.
- Organización y liderazgo.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento personal e institucional con diferentes tipos de población.
- Establece objetivos claros y trabaja en función de metas.
- Colabora eficazmente con el personal y las partes interesadas.
- Aplica normas de calidad respecto a procesos y procedimientos.
- Facilita el aprendizaje organizacional.
- Dialogo fluido y constructivo y adecuado manejo de las relaciones interpersonales.
- Aptitud y actitud para el trabajo en equipo, el diálogo interdisciplinario e Intercambio participativo de saberes.
- Capacidad para el trabajo bajo presión.
- Manejo de recursos con transparencia y habilidad para la rendición de cuentas de manera oportuna.
- Manejo de Microsoft Office, análisis de bases de datos, y nuevas tecnologías de la información.

## **REQUISITOS GENERALES**

- Realizar sus actividades bajo la supervisión de la Dirección Nacional del SNPS-CC, y en coordinación con todas las áreas de
- la organización, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos establecidos.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con la agencia financiadora.


## **COMPETENCIAS Y FUNCIONES**

### **Competencias Generales**

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

### **Funciones específicas**


- Coordinación de todas las actividades relacionadas con la implementación del Proyecto.
- Participar en el análisis y evaluación de contexto y en los procesos de diseño y adopción de estrategias, planes y actividades del nivel regional para el logro de los objetivos del proyecto.
- Apoyar el diagnóstico de necesidades y determinación de medidas de emergencia a las familias afectadas, en coordinación con los equipos local.
- Desarrollar a nivel conceptual, técnico y operativo las estrategias que garanticen la ejecución de actividades en los sectores de Salud, Agua, Saneamiento e Higiene y comunicación den promoción en la higiene y hábitos saludables, en el contexto sociopolítico de la región y dentro de los términos básicos de calidad, pertinencia y racionalidad financiera.
- Coordinar las acciones de distribución de bienes no alimentarios en el sector de intervención establecido en los municipios del área de influencia del proyecto.
- Establecer alianzas y acuerdos con las instituciones a multinivel (local, regional) y las familias para la implementación de estrategias de educación comunitaria en higiene y saneamiento básico.
- Junto con el Equipo de comunicaciones, establecer alianzas y estrategias en relación con la campaña de comunicación a nivel local y nacional.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Elaboración de planes de capacitación, diseño de material pedagógico para las actividades de capacitación de los componentes de agua e higiene de acuerdo con el entorno sociocultural en donde se desarrolla.
- Ejecutar el plan de trabajo acordado con relación a las actividades de los proyectos en la oficina o en el terreno.
- Participar de las reuniones de coordinación regional dispuestas para la planeación, seguimiento, coordinación y evaluación del proyecto.
- Implementar el plan de trabajo de acuerdo con los resultados pactados.
- Proveer la información necesaria para contribuir al sistema de monitoreo, seguimiento y evaluación, bajo las directrices de la gestión de proyectos por resultados.
- Garantizar la presentación de informes técnicos narrativos a la Dirección del SNPS-CC, la agencia financiadora, consolidando la información del brindada por los Equipos Nacionales y el Equipo Nacional.
- Aplicación de enfoque diferencial en todas las actividades desarrolladas por SNPS-CC
- Registro y sistematización de información de acuerdo con los estándares del SNPS-CC.
- Acompañar técnicamente al equipo para garantizar el cumplimiento de las actividades previstas con la aplicación de las respectivas herramientas, que hagan posible una efectiva gestión de la información para ser planteada en los reportes técnicos e informes.
- Mantener canales de comunicación y coordinación permanente y ágil con todos los involucrados en el proceso con el fin de establecer medidas que permitan subsanar los posibles contratiempos que puedan surgir.
- Realizar periódicamente visitas de monitoreo y evaluación a los diversos lugares donde se implementa el Proyecto.
- Articular sus actividades con el equipo del Proyecto en el nivel nacional, regional y local.
- Legalizar oportunamente los gastos económicos derivados de su labor, observando rigurosamente la legislación tributaria y los procedimientos definidos en materia financiera.
- Coordinar los comités de seguimiento, reuniones con equipo locales y actualización a las jurisdicciones eclesíásticas según definidos en el Plan de Trabajo Anual.
- Apoyar en la implementación de la estrategia nacional de migración y refugio.
- Otras funciones que le sean asignadas por el Director, acorde con la naturaleza del cargo que va a desempeñar.

**Otras funciones:**

- Participar activamente en los espacios institucionales
- Acompañar las comunidades de aprendizaje del SNPS-CC
- Desarrollar las labores con base en los estándares de caritas internacionales y ayuda humanitaria.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

### 3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps1@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps1@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
  - ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
  - ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
  - ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
  - ✓ Certificados laborales que soporten la experiencia requerida
  - ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y de antecedentes judiciales expedido por la Policía Nacional.

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

### 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

#### EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

#### CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 23 de octubre de 2020

Fecha de cierre: 29 de octubre de 2020.


Selección y contratación: 30 de octubre al 4 de noviembre de 2020

Inicio de labores: 05 de noviembre de 2020

### 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

#### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

#### 5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

#### **5.3 Frente al contrato a suscribir:**

##### **FORMA DE PAGO:**

**Contratos Laborales: Quincenal**

#### **5.4 Domicilio del Contratante**

##### **Dirección y contactos:**

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular : 3204326958

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**