	FORMATO	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

No. 063

Fecha de convocatoria y publicación página web: 14 de octubre de 2020

Plazo para presentar la hoja de vida: 25 de octubre de 2020

Cargo requerido: Especialista Nacional de Proyecto

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 11 meses, susceptible de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá, con desplazamientos a Cúcuta y municipios de intervención.

Salario Mensual: CUATRO MILLONES TRESCIENTOS CINCO MIL PESOS (\$4.305.000) más prestaciones de ley.

Proyecto solicitante: “PARTICIPAZ- PARTICIPACIÓN Y AUTODETERMINACIÓN POLÍTICA, SOCIAL Y ECONÓMICA PARA LA TRANSFORMACIÓN PACÍFICA DE CONFLICTOS EN CUATRO MUNICIPIOS DEL CATATUMBO COLOMBIANO – FASE III”


Código del proyecto: 281097

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El proyecto PARTICIPAZ Fase III es un proyecto que se ejecuta en articulación con las Diócesis de Tibú y Cúcuta, en los municipios de Tibú, El Tarra, Sardinata y Bucarasica, y con el apoyo solidario de la Caritas Alemana y el Ministerio de Cooperación Alemán.

Desde el año 2013 ha acompañado a las comunidades de los municipios de Sardinata, Bucarasica, Tibú y El Tarra, en la región del Catatumbo, departamento Norte de Santander, a través de los componentes de participación ciudadana, gestión social e incidencia,

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

transformación de conflictos y reconciliación, así como el fortalecimiento a procesos de producción y comercialización agropecuaria.

Durante la Fase I (2013-2016) y Fase II (2017-2019), se logró conformar un proceso de fortalecimiento organizativo con las comunidades para promover la participación y la incidencia política con entidades locales en el territorio, la reactivación de la productividad campesina y la consolidación de iniciativas de paz autogestionadas.

Desde el año 2020 y hasta 2022 se desarrollará la tercera fase del proyecto, a través de la cual se pretende contribuir en los procesos de construcción de paz territorial en cuatro municipios de la región del Catatumbo del departamento Norte de Santander (Sardinata, Bucarasica, Tibú y El Tarra), mediante la implementación de 2 objetivos:

- i) Fortalecer los conocimientos de las organizaciones comunales, sociales y productivas frente a los procesos de participación ciudadana e incidencia política, para la transformación política, económica y social en sus territorios.
- ii) Promover la construcción de paz de las comunidades desde un enfoque de fortalecimiento de capacidades, que permita a las comunidades desarrollar acciones de convivencia y autorregular sus conflictos, cuando no se requiera la intervención de la autoridad estatal.

La Fase III se configura como una fase de cierre, donde se espera afianzar y consolidar los procesos de empoderamiento comunitario y organizativo, asegurar las capacidades para una incidencia propositiva y permanente, así como consolidar y visibilizar experiencias referentes para la construcción de la paz y la reconciliación en el territorio.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona responsable de **Especialista Nacional de Proyecto**, en el marco del proyecto **“PARTICIPAZ- PARTICIPACIÓN Y AUTODETERMINACIÓN POLÍTICA, SOCIAL Y ECONÓMICA PARA LA TRANSFORMACIÓN PACÍFICA DE CONFLICTOS EN CUATRO MUNICIPIOS DEL CATATUMBO COLOMBIANO – FASE III”** en los diversos componentes del mismo, apoyando la interlocución del SNPS/CC con todos los aliados estratégicos a nivel nacional y local.


La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACIÓN PROFESIONAL Y EXPERIENCIA

- Profesional en Ciencias humanas, sociales y/o jurídicas: Ciencias políticas, sociología, trabajo social, psicología con enfoque comunitario, derecho, filosofía, etc.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Deseable especialización o maestría en temas de desarrollo, construcción de paz o gestión de proyectos.

Experiencia profesional:


- Deseable experiencia en la región del Catatumbo
- Mínimo 3 años de experiencia laboral
- Trabajo con proyectos de cooperación internacional.
- Gestión de proyectos sociales con instituciones públicas.
- Realización de informes técnicos para agencias de cooperación internacional.
- Acompañamiento a procesos de Construcción de paz y métodos de solución de conflictos.
- Promoción del desarrollo social comunitario y gestión interinstitucional.
- Conocimientos en gestión de proyectos según enfoque de efectos
- Gestión comunitaria, y socioeconómica
- Procesos de planeación local y regional en desarrollo y presupuestos participativos.
- Relaciones con instituciones públicas nacionales, regionales y locales.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

- Capacidad de coordinar el proyecto a nivel regional, en las diócesis y los municipios identificados
- Capacidad de análisis de realidad de la región, del departamento, los municipios de intervención y las comunidades.
- Capacidades en procesos administrativos y financieros (Informe descriptivos, financieros, legalización de actividades).
- Creatividad y dinamismo en manejo de grupos, áreas de formación y capacitación
- Capacidad de interlocución y diálogo con instituciones públicas y privadas.
- Capacidad para liderar procesos comunitarios y acuerdos con autoridades locales, regionales y nacionales
- Capacidad de interlocución con organizaciones productoras rurales, e interlocución con Movimientos sociales.
- Capacidad de generar procesos de fortalecimiento organizativo y procesos de autogestión para la producción y comercialización.
- Capacidad de trabajar articuladamente con el equipo interdisciplinario de orden nacional y local.
- Excelente manejo de herramientas de Microsoft Office y manejo de bases de datos.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar sus actividades bajo la supervisión de la Dirección del SNPS-CC y en coordinación con la animadora de Área de ADI y CENPRODES, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.


COMPETENCIAS Y FUNCIONES

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

Funciones específicas

- Supervisar la elaboración y ejecución de presupuestos y planes de trabajo, correspondientes en coordinación con las agencias socias del proyecto.
- Asegurar alcance de objetivos del proyecto.
- Elaborar los informes técnicos del proyecto según las directrices brindadas por la agencia financiadora.
- Propiciar relaciones cordiales y estratégicas con los actores del Estado y la sociedad civil.
- Garantizar la coordinación y complementariedad de las acciones en campo.
- Coordinar y velar por el adecuado desarrollo de los planes de trabajo de los demás miembros del equipo.
- Tomar la iniciativa en el establecimiento e incidencia, así como de la articulación y cooperación interinstitucional.
- Servir como punto de contacto entre las organizaciones SNPS-DCV y pastorales locales (SEPAS)
- Desarrollar buenas relaciones de trabajo con las organizaciones participantes y el equipo de trabajo nacional.
- Intercambiar información y experiencias y contribuir activamente a la confirmación de una comunidad de aprendizaje
- Coordinar con el personal de proyecto relaciones de cooperación y aprendizaje con otros programas y proyectos del SNPS y de DCV con relación directa a los objetivos y territorialidades del proyecto.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- Realizar informes periódicos solicitados por el SNPS y DCV.
- Otras actividades propias del cargo.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
 - ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
 - ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
 - ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
 - ✓ Certificados laborales de los últimos dos trabajos
 - ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	30%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	20%
TOTAL (1+2+3+4)	100%

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 14 de octubre de 2020

Fecha de cierre: 25 de octubre de 2020


Selección y contratación: 26 de octubre al 6 de noviembre de 2020

Inicio de labores: 09 de noviembre de 2020

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

	FORMATO	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL	

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO:

Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular : 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.