

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

No. 058

Fecha de convocatoria y publicación página web: 25 de septiembre de 2020

Plazo para presentar la hoja de vida: 11 de octubre de 2020

Cargo requerido: Especialista Temático MEAL (100%)

Número de vacantes: 1

Tipo de contrato a suscribir: Laboral A TÉRMINO FIJO

Plazo del contrato a suscribir: 12 meses susceptible de ser prorrogado

Lugar de Prestación de Labores: Bogotá (Colombia) posiblemente con desplazamientos a las zonas de ejecución del proyecto según se requiera

Salario Mensual: COP 5.078.000 más prestaciones sociales

Proyecto solicitante: *“Promoviendo la Prevención de COVID-19 y la Resiliencia (PCPR por sus siglas en inglés)”*

Código del proyecto: N/A

La Fondation Caritas Luxembourg (FCL) y Caritas Suiza (CACH), en colaboración con el Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana (SNPS/CC) están buscando una persona altamente calificada para asumir el cargo de Especialista Temático MEAL (Monitoring, Evaluation, Accountability and Learning) del proyecto regional “Promoviendo la Prevención de COVID-19 y la Resiliencia (PCPR por sus siglas en inglés)” (75%) y del programa regional EuroPana (25%), financiados por DG ECHO.

MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE

El SNPS/CC es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

Ayuda humanitaria es uno de los tres pilares fundamentales de la **FCL**. Desde su inicio o a principios de la década de 1990, el Departamento de Cooperación Internacional de FCL ha

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

brindado ayuda de emergencia a personas necesitadas en todo el mundo. Ha prestado especial atención a las zonas de guerra en los Balcanes, Sudán del Sur y Siria. FCL está presente en Colombia desde hace 17 años. Inicialmente, FCL apoyó a las personas desplazadas dentro del país en la diócesis de Villavicencio de Caritas a través de actividades de emergencia. Desde 2012, FCL apoya las actividades de reconciliación junto con el SNPS (Secretariado Nacional de Pastoral Social Cáritas Colombiana), y ha apoyado a los refugiados venezolanos brindándoles productos no alimenticios e implementando actividades generadoras de ingresos.

CACH es una organización sin ánimo de lucro fundada en 1901, y es miembro de la red Caritas Internationalis. CACH está comprometida con un mundo guiado por la solidaridad, la justicia y la paz, en el que se respeta la dignidad inviolable y los derechos de todo ser humano. CACH trabaja para asegurar que cada persona no sólo tenga acceso a alimentos, agua, vivienda, salud, trabajo y educación, sino que también pueda ampliar sus capacidades y oportunidades para llevar la vida que valora. CACH brinda ayuda profesional, eficaz y eficiente a las personas necesitadas y en la pobreza, tanto en Suiza como en el extranjero, independientemente de sus creencias políticas o religiosas, género o etnia.

Descripción de los proyectos

El proyecto **PCPR** busca promover la prevención de COVID-19 y la resiliencia entre refugiados y migrantes vulnerables, pueblos indígenas y comunidades de acogida en Brasil, Colombia y Venezuela. Las acciones conducidas mediante el proyecto responden a las necesidades urgentes de las poblaciones con alto riesgo de contraer la enfermedad, así como de perder oportunidades de sustento como resultado de las consecuencias sociales y económicas de la pandemia. Los objetivos principales del proyecto son 1) distribuir artículos higiénicos; 2) proporcionar transferencias monetarias multipropósitos; y 3) proporcionar acceso a medicinas y servicios de salud. Dichas acciones se dirigen a personas que de otra manera no tienen acceso a las pocas fuentes de información, oportunidades económicas y atención médica como migrantes/refugiados, poblaciones indígenas, desplazados internos, niños, jóvenes y madres.

El programa **EuroPana** contribuye a garantizar una migración segura e informada, y cubrir las brechas críticas en cuanto a asistencia humanitaria y la integración local de los venezolanos vulnerables. El programa presta atención esencial en los sectores de protección, agua, saneamiento e higiene (WASH), albergue, educación en emergencia, seguridad alimentaria, transferencias monetarias multipropósitos y nutrición. La acción se implementa en colaboración conjunta entre FCL como agencia líder, CACH, Caritas Alemania y diez organizaciones nacionales asociadas, actuando como socios implementadores en Venezuela, Colombia, Brasil, Bolivia, Ecuador y Perú.

1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR

Vincular una persona responsable de **Especialista Temático MEAL**, apoyando la interlocución del SNPS/CC con todos los aliados estratégicos a nivel nacional y local. Se requiere que tenga un excelente manejo de herramientas de Microsoft y manejo de bases de datos.

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

FORMACION PROFESIONAL Y EXPERIENCIA

Estudios académicos:

- Título universitario de una institución reconocida en un área pertinente al proyecto: ciencias sociales, estudios humanitarios o migración, entre otras ramas de las ciencias.

Experiencia profesional:

- Mínimo cinco años de experiencia comprobable a nivel de coordinación/dirección autónoma en planeación, seguimiento, monitoreo, evaluación y sistematización de programas/proyectos sociales de alto nivel, gestión de recursos y desarrollo organizacional con entidades sin ánimo de lucro;
- Experiencia en el acompañamiento y asesoría a organizaciones locales y capacidad para orientarlas con perspectiva de aprendizaje y logro de resultados en la implementación de programas y proyectos sociales;
- Estar familiarizado con los principios y estándares humanitarios (por ejemplo, CHS, SPHERE);
- Conocimiento de las dinámicas de la crisis en Venezuela y los países afectados;
- Conocimiento de los procedimientos, reglas y regulaciones de la DG ECHO es un plus; y
- Dominio del enfoque de género y acción sin daño.

HABILIDADES Y COMPETENCIAS:

Competencias:

- Conocimiento de los métodos de investigación cualitativos y cuantitativos, incluyendo diseño y aplicación de encuestas, estrategias de toma de muestras y análisis estadístico;
- Capacidad de redacción y de presentación de informes y otros documentos analíticos;
- Capacidad para entregar resultados de alta calidad dentro de plazos definidos;
- Excelentes relaciones interpersonales, capacidad de promover y fortalecer la construcción de alianzas y sinergias en beneficio del proyecto, los grupos destinatarios y las organizaciones asociadas;
- Integridad, adaptabilidad, sensibilidad y capacidad de superar los obstáculos con sentido de aprendizaje, para lograr los resultados definidos;

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

- Capacidad para trabajar bajo presión, en equipo, y también de forma independiente;
- Capacidades y competencias informáticas, MS Office, Kobo Toolbox, PowerBI, paquetes de software estadístico, ArcGIS, Adobe In design, Illustrator, etc.; y
- Fluidez (verbal y escrita) en español e inglés son esenciales, el conocimiento práctico de portugués (y/o alemán) es una ventaja.

REQUISITOS GENERALES:

- Realizar sus actividades bajo la supervisión del Director País de Caritas Suiza en Colombia, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

COMPETENCIAS Y FUNCIONES

Competencias Generales

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

Funciones específicas

- Apoyar la coordinación y la adecuada implementación operacional de los proyectos financiado por DG ECHO;
- Asegurar que se cumplan las normas de monitoreo y evaluación de FCL/CACH y del donante, y garantizar altos estándares de monitoreo y evaluación (por ejemplo, progreso, calidad, relevancia y monitoreo de impacto);

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

- Diseñar, configurar e implementar de forma independiente un sistema MEAL integral para el proyecto PCPR utilizando enfoques y programas innovadores, incluyendo el desarrollo de (nuevas) herramientas, formularios y plantillas;
- Diseñar y coordinar todas los estudios de línea de base, encuestas y evaluaciones internas;
- Preparar términos de referencia, guiar consultores y expertos externos según sea necesario (por ejemplo evaluaciones externas);
- Preparar planes de monitoreo y evaluación, asistir en el seguimiento del progreso de los proyectos asignados, el estado y la calidad de la implementación (incluyendo las salidas a campo) según los planes de trabajo de los proyectos;
- Ayudar a los socios implementadores a fortalecer sus sistemas MEAL según sea necesario, mediante formación, coaching y / o acompañamiento en el día a día;
- Analizar datos, procesarlos e ilustrarlos para ser utilizados con fines informativos;
- Verificar los requisitos de los informes, hacer un seguimiento de los plazos de presentación de los mismos y apoyar a los Coordinadores de los Proyectos en la revisión y compilación/consolidación de los informes narrativos de los proyectos;
- Identificar las mejores prácticas, mapear las lecciones aprendidas y proporcionar orientación sobre cómo aplicarlas en la práctica;
- Representar a FCL/CACH en las reuniones pertinentes a nivel de las ONG e instituciones humanitarias relacionadas con el área de trabajo de la organización (por ejemplo en el grupo de trabajo de manejo de la información del GIFMM);
- Ayudar al personal del programa en la elaboración de nuevas propuestas de proyectos, en particular en relación con el marco lógico;
- Otras responsabilidades asignadas en función de su cargo por el Director de CACH en Colombia.

3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Si considera que usted se ajusta al perfil requerido, por favor infórmenos cómo su profesión, experiencia, y objetivos profesionales coinciden con los requisitos para este cargo. Envíe su solicitud a más tardar el 11 de octubre 2020 a convocatoriasnps1@cec.org.co indicando en el asunto **‘Especialista Temático MEAL’**.

Por favor proporcione una hoja de vida que contenga detalles de su formación con certificaciones, experiencia, ocupación y remuneración actual, fecha de disponibilidad, nombres y contactos telefónicos de tres referencias, entre las cuales deberá incluir a sus jefes directos anteriores y/o actuales.

Diligenciar adicionalmente formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo convocatoriasnps1@cec.org.co, especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula.**

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

- Fotocopia de cédula de ciudadanía ampliada al 150%
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc.)
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
- Certificados laborales de los últimos dos trabajos
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

Solamente nos pondremos en contacto con los candidatos preseleccionados.

Candidatos que se hayan postulado previamente para este cargo por favor abstenerse de aplicar nuevamente.

4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

| CRITERIOS | VALOR |
|------------------------|--------------|
| 1. Hoja de Vida | 20% |
| 2. Prueba Técnica | 30% |
| 3. Prueba Psicológica | 20% |
| 4. Entrevista | 30% |
| TOTAL (1+2+3+4) | 100% |

CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 25 de septiembre de 2020

Fecha de cierre: 11 de octubre de 2020

Selección y contratación: 30/10/2020

Inicio de labores: 15/10/2020 – 01/11/2020

5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparente y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

| | | |
|---|--|--------------------------------------|
|  | FORMATO | F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020 |
| | CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL | |

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC.

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

5.3 Frente al contrato a suscribir:

FORMA DE PAGO:

Contratos Laborales: Quincenal

5.4 Domicilio del Contratante

Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular: 3204326958

OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.