

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**No. 046**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 17 de Julio de 2020

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 22 de Julio de 2020

**Cargo requerido:** ANALISTA DE INFORMACIÓN

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo del contrato a suscribir:** 9 meses- susceptible de ser prorrogado

**Lugar de Prestación de Labores:** Bogotá

**Salario Mensual:** Cuatro millones trescientos cinco mil pesos m/cte (\$4.305.000)

**Proyecto solicitante:** “EuroPana - Promoción, asistencia y protección para personas en situación de vulnerabilidad en Venezuela, así como migrantes, solicitantes de asilo y población local en Colombia, Brasil, Bolivia, Ecuador y Perú”

**Código del proyecto:** DCV 226-2019-008 DCV – SNPS

### **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la “Transformación social” que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El Programa EuroPana, estructurado mediante el consorcio de Caritas Luxemburgo (FCL), Caritas Suiza (CACH) y Caritas Alemana (DCV), han trabajado conjuntamente como socios del SNPS/CC en favor de las comunidades, poblaciones y regiones más afectadas por diversas dinámicas (conflicto armado, desastres naturales, pobreza, exclusión, migración, etc.). Esta cooperación está enmarcada en los planes de acción de cada una de las caritas aportando las acciones orientadas al desarrollo humano integral y a la construcción de una paz sostenible, especialmente en la crisis migratoria venezolana que vive la región.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

Este consorcio se desarrolla con la Oficina de Ayuda Humanitaria de la Comisión Europea (ECHO) para atender la situación migratoria de Venezuela que presenta en varios países de la región. En este, se realizan acciones de asistencia, protección, integración e incidencia en Venezuela, Colombia, Ecuador, Brasil, Bolivia y Perú

## **En el Programa EuroPana**

Los migrantes venezolanos, refugiados, solicitantes de asilo y retornados que han emigrado de Venezuela requieren de asistencia para suplir sus necesidades básicas y de apoyo en los países de acogida, los cuales incluyen a Colombia, Brasil, Bolivia, Ecuador y Perú. Sin embargo, las autoridades locales y nacionales carecen de recursos para brindar una respuesta humanitaria adecuada. La Acción tiene como objetivo suplir los vacíos en la respuesta desde un enfoque holístico y coordinado.

Muchos migrantes han ingresado a los países sin un estatus legal, razón por la cual carecen de protección a sus derechos fundamentales y de acceso a servicios, exponiéndolos a diversas formas de explotación, abuso, violencia y discriminación. Durante su viaje, los migrantes enfrentan múltiples riesgos, a los cuales los menores, las mujeres y los adultos mayores son particularmente vulnerables.

La Acción pretende mejorar la protección efectiva y el acceso de servicios básicos en alianza con las instituciones locales del Estado, a través de la entrega de suministros de higiene, albergue, transferencias monetarias, alimentos y educación/ formación para niños y jóvenes beneficiarios. La Acción incluye acciones de sensibilización dentro de Venezuela para emigrantes potenciales, incluyendo información sobre el contexto migratorio (costos, riesgos y canales de protección). La xenofobia aumenta entre la población local de las comunidades de acogida, la mayor parte de las cuales viven en situación de pobreza. Razón por la cual, Caritas beneficiará a población local en situación de vulnerabilidad, incluyendo a desplazados internos y retornados.

Los socios principales son Caritas Suiza (CaCH), Caritas Alemania (DCV) y la Fundación Caritas Luxemburgo (FCL, como solicitante principal).

### **1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Articular los ejercicios de análisis y levantamiento de información humanitaria con los socios del Programa EuroPana, coordinando el levantamiento de información con sus copartes locales, con otros proyectos/programas, con la Oficina de Naciones Unidas para la Coordinación de Asuntos Humanitarios (OCHA) y los Equipos Locales de Coordinación o GIFMM- GTRM locales.

El analista de información tiene el objetivo de fortalecer la estrategia de comunicación e incidencia de EuroPana, a partir del análisis y manejo de la información del contexto presente en las zonas de intervención, así mismo, complementar las capacidades, herramientas, sistemas y recursos de información disponibles con los socios y con el Programa EuroPana.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

El analista de información se encontrará ubicado en la oficina de Caritas Alemana en Bogotá. Las funciones estarán orientadas bajo el Comité de Coordinación. Le reporta a los directores de país DCV, CACH y trabajará con los coordinadores operativos de DCV y CACH.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

## **2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:

### **FORMACION PROFESIONAL Y EXPERIENCIA**

- Profesional en manejo de información, (informática, ingeniería, estadística, economía, ciencias sociales o áreas afines).
- Mínimo de (3) años de experiencia en: recolección, procesamiento, análisis, y presentación de información para tomadores de decisiones.
- Se valora conocimiento y/o experiencia en:
  - ✓ Análisis de situaciones humanitarias o de derechos humanos, preferiblemente con énfasis en migrantes y refugiados.
  - ✓ Trabajo de campo en la región.
  - ✓ Relacionamiento con las instituciones y/o organizaciones sociales, ONG nacionales y ONG internacionales.
  - ✓ Experiencia con incidencia, comunicación, elaboración y presentación de informes
  - ✓ Experiencia en fortalecimiento de capacidades de los socios y contrapartes locales en temas de gestión de información
  - ✓ Realización de piezas comunicativas
  - ✓ Excelentes habilidades en redacción y ortografía.
  - ✓ Investigación social

Institucionalidad: respeto y aceptación de los criterios y modos de actuar de la Iglesia católica de Colombia y de la visión, misión y valores del SNPS/CC

### **HABILIDADES Y COMPETENCIAS:**

- Muy buen nivel de inglés (hablado y escrito). Portugués deseable.
- Conocimientos de programas de diseño de documentos y presentaciones, buen manejo de sistemas como statistical software packages, Publisher, Sistemas de Información Geográfica, Word, Excel, Power Point, Internet, paquetes de software estadístico, publisher, GIS (mapas)...

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Capacidad de trabajo en equipo.
- Organización y liderazgo de equipos
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
  
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Aptitud y actitud conciliadora, proactiva y propositiva.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el Programa EuroPana no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con la entidad financiadora.

#### **REQUISITOS GENERALES:**

- Disponibilidad inmediata y permanente para cumplir y ejecutar las tareas a su cargo.
- Disponibilidad para viajar y movilizarse fuera del país y hacia las zonas de implementación del programa.

#### **Funciones específicas**

- Coordinación con la información de situación y respuesta humanitaria en emergencia en los territorios de intervención de los 6 países del Programa.
- Asegurar la consolidación y procesamiento de datos a nivel nacional, regional y local, análisis de información del territorio en el que hace presencia, reflejados en mensajes claves, productos de información de emergencias y de contexto (Flash update, Reporte de Situación, infografías, presentaciones, factsheet) de manera periódica, que visibilicen tanto la situación como la respuesta humanitaria, con un enfoque diferencial (género, etario y étnico).
- Promover, coordinar y desarrollar la estrategia de Incidencia y de comunicaciones del programa Europana a nivel regional.
- Garantizar la coordinación de la información con los sistemas, plataformas y herramientas del Programa: (KoboToolbox, Dashboard EuroPana).
- Garantizar el fortalecimiento de capacidades de los socios y contrapartes locales en temas de gestión de información sobre los sistemas y productos mencionados, cuando sea necesario.
- Participar activamente en los espacios de coordinación a nivel local y nacional cuando el Comité de Coordinación considere (de la arquitectura humanitaria), en el marco de las funciones y temáticas establecidas para el cargo.
- Apoyar con la solicitud de mapas temáticos, según requerimiento de los socios y del Programa.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Participar en reuniones semanales de seguimiento, a través de las teleconferencias y/o los weekly, sobre acciones de respuesta, visitas de alto nivel y otras situaciones relevantes, para la respectiva incidencia o comunicación.

### Funciones Administrativas Analistas de Información

- Participar de talleres y espacios de coordinación nacional y regional, cuando el comité lo asigne o destine.
- Conocer, acatar y hacer respetar el reglamento interno de trabajo, los códigos de conducta, transparencia, acoso laboral y demás normas internas de la Caritas International – a la cual están adscritas todos los socios del consorcio, teniendo en cuenta la legislación laboral colombiana, donde se efectúa el consorcio.
- Conocer, acatar y respetar los principios, normas y protocolos de seguridad en las oficinas, en las misiones a campo y en las actividades personales.
- Conocer, acatar y respetar las normas internas de administración de recursos, legalizaciones, reportes, devoluciones, anticipos, etc., emanadas de SNPS/CC, DCV y el agente financiador - ECHO.

### 3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online
- Adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
  - ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
  - ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
  - ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
  - ✓ Certificados laborales de los últimos dos trabajos
  - ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

### 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

#### EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

<b>CRITERIOS</b>	<b>VALOR</b>
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## **CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN**

Publicación de la convocatoria: 17 de Julio de 2020

Fecha de cierre: 22 de Julio de 2020

Selección y contratación: 23 al 30 de julio de 2020

Inicio de labores: 3 de agosto de 2020

## **5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)**

### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página [caritascolombiana.org](http://caritascolombiana.org), link de políticas y normas del SNPS/CC

### 5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

### **5.3 Frente al contrato a suscribir:**

#### **FORMA DE PAGO:**

**Contratos Laborales: Quincenal**

 Pastoral Social Caritas Colombiana	<b>FORMATO</b>	F-TH-02
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	Versión: 06 04/05/2020

#### 5.4 Domicilio del Contratante

##### Dirección y contactos:

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular : 3204326958

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**