	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**No. 045**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 24 de junio de 2020.

**Plazo para presentar la hoja de vida:** 29 de junio de 2020.

**Cargo requerido:** Especialista Junior

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo del contrato a suscribir:** 4 meses, susceptible de ser prorrogado.

**Lugar de Prestación de Labores:** Bogotá D.C. con posibles viajes a las 15 Jurisdicciones Eclesiásticas de la Región Amazónica y Orinoquia (Amazonas, Caquetá, Putumayo, Vichada, Vaupés, Guainía, Guaviare, Casanare, Meta y Arauca).

**Salario Mensual:** \$3.211.000. Tres millones doscientos once mil pesos m/cte.

**Proyecto solicitante:** Proyecto de Fortalecimiento REPAM Colombia


**Código del proyecto:** 28 10 16 01

### **MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social/Caritas Colombiana (SNPS/CC) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS/CC cuenta con una Estrategia de intervención basada en la "Transformación social" que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

La Red Eclesial Panamazónica - REPAM fue creada en el año 2014 en respuesta a las grandes preocupaciones de algunas iglesias locales, Obispos, religiosos y religiosas, laicos y laicas y de un proceso de años de búsqueda de una visión, un horizonte y una acción global desde el territorio y del conjunto de los países amazónicos, con el fin de articularse y responder a las profundas heridas que sufre la Amazonia y sus pueblos. La REPAM es una iniciativa que guía a la Iglesia en el proceso de encarnar el Evangelio en la Panamazonía, porción de la tierra, donde se expresa la vida en su mega diversidad como don de Dios para todos.

En Colombia, en el año 2015 se conforma la REPAM Colombia, de la cual hacen parte las Iglesias locales Amazónicas y de la Orinoquia, animadas por un grupo base integrado por delegados de

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

congregaciones religiosas, laicos, líderes indígenas, sacerdotes, obispos, quienes trabajamos bajo la orientación de la Conferencia Episcopal de Colombia, la Conferencia de Religiosos de Colombia, el Secretariado Nacional de Pastoral Social, presentes en las siguientes subregiones y Jurisdicciones Eclesiásticas. La animación la realiza la Conferencia Episcopal de Colombia a través de la secretaria técnica delegada al Secretariado Nacional de Pastoral Social/Cáritas Colombiana-SNPS/CC, acompañada por una Comisión Coordinadora y un Comité Asesor.

En el horizonte próximo y para seguir avanzando en el fortalecimiento de la REPAM Colombia, la Comisión Coordinadora y el Comité Asesor considera necesario fortalecer el proceso de planeación estratégica de corto y mediano plazo, que incorpore a las líneas de acción estratégica, los aprendizajes y retos que dejó el Sínodo de la Amazonía realizado en el Vaticano en octubre del 2019. La planeación partirá de lo construido y seguirá promoviendo el diálogo Post-Sinodal como camino para una Iglesia en el territorio amazónico colombiano y para una ecología integral convertida en acción.

El especialista Jr. Trabajará en coordinación con la Especialista Nacional del Proyecto REPAM en el fortalecimiento de la REPAM Colombia, lo cual incluye la apropiación del mapeo sobre la realidad eclesial y socio ambiental y el documento final del Sínodo Amazónico.

## **1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Vincular una persona responsable de apoyar la implementación del Proyecto de Fortalecimiento de la REPAM Colombia, dentro del cual se desarrollará la apropiación del mapeo sobre la realidad eclesial y socio ambiental y el documento final del Sínodo Amazónico; también es responsable de realizar la interlocución del SNPS/CC con todos los aliados estratégicos del Proyecto.

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito.

## **2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:


### **FORMACION PROFESIONAL Y EXPERIENCIA**

- Profesional graduado en ciencias sociales, con experiencia pedagógica con grupos de base dentro de la Iglesia Católica, preferiblemente experiencia previa en las temáticas de la convocatoria.

### **HABILIDADES Y COMPETENCIAS:**

- Se requiere que tenga un excelente manejo de herramientas de Microsoft Office y manejo de bases de datos.

### **REQUISITOS GENERALES:**

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Realizar sus actividades bajo la supervisión de la Especialista asignada del Proyecto REPAM Colombia y en coordinación con los representantes de la REPAM en las Jurisdicciones, teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS/CC.
- Capacidad de trabajo en equipo, inmediato y bajo presión.
- Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por el empleador para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- Disponibilidad inmediata y permanente para ejecutar las tareas a su cargo.
- Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.
- Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, que el SNPS/CC no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.
- Observancia estricta de los procedimientos y criterios técnicos convenidos con las fuentes de financiamiento.

## **COMPETENCIAS Y FUNCIONES**


### **Competencias Generales**

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.

### **Funciones específicas**

- Apoyar la planeación estratégica de la REPAM Colombia.
- Apoyar o facilitar, cuando así se requiera, las reuniones presenciales y virtuales de la Comisión Coordinadora y del Comité Asesor, para la elaboración del plan estratégico de la REPAM Colombia.
- Facilitar y animar la elaboración de los planes estratégicos Jurisdiccionales REPAM.
- Promover y coordinar diálogos que fortalezcan a las Jurisdicciones Eclesiásticas de la Amazonía y Orinoquía colombiana entorno a la lectura de la realidad y otras temáticas de interés sobre el cuidado de la casa común.
- Facilitar la formación y apropiación del mapeo sobre la realidad eclesial y socio ambiental y el documento final del Sínodo Amazónico en las Jurisdicciones Eclesiásticas.
- Elaborar informes de avance del Proyecto.

### **Otras funciones:**

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Todas aquellas funciones que surjan y que sean propias de su cargo en el marco del fortalecimiento de la REPAM Colombia.

### 3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntar los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria y cargo al que se postula. Anexar:**

- Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%.
- Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc).
- Copia de la tarjeta profesional (si aplica).
- Certificados laborales de los últimos dos trabajos.
- Certificados de procuraduría, contraloría y policía.

Las personas que se postulen y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

### 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

#### EVALUACIÓN

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>

#### CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 24 de junio, 2020


Fecha de cierre: 29 de junio de 2020

Selección y contratación: 30 de junio al 3 de julio de 2020

Inicio de labores: 07 de julio de 2020

### 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

#### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC

#### 5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

#### **5.3 Frente al contrato a suscribir:**

##### **FORMA DE PAGO:**

**Contratos Laborales: Quincenal**

#### **5.4 Domicilio del Contratante**

##### **Dirección y contactos:**

Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular : 3204326958

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL CÁRITAS COLOMBIANA RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**