	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

**No. 037**

**Fecha de convocatoria y publicación página web:** 05 de mayo de 2020

**Plazo para presentación de Hoja de Vida:** 10 de mayo de 2020

**Cargo requerido: ESPECIALISTA NACIONAL DE PROYECTO**

**Número de vacantes:** 1

**Tipo de contrato a suscribir:** Laboral A TÉRMINO FIJO

**Plazo del contrato a suscribir:** 8 meses, susceptible de ser prorrogado.

**Lugar de Prestación de Labores:** Bogotá

**Salario Mensual:** Cuatro millones trescientos cinco mil pesos m/cte (**\$4.305.000**).

**Proyecto solicitante:**

Sigamos compartiendo el viaje: atención a población venezolana en condición migratoria y a la población de acogida en el departamento del Norte de Santander


Ayuda Alimentaria a Población Migrante Venezolana y Colombianos Vulnerables en el Norte de Santander

**Código del proyecto: 28101836**

**MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE.**

El Secretariado Nacional de Pastoral Social (SNPS) es un organismo dependiente de la Conferencia Episcopal de Colombia, reconocido inicialmente por la XXXIII Asamblea Plenaria del Episcopado colombiano en el año de 1977. Posteriormente se constituyó como una organización sin fines de lucro con domicilio en Bogotá D.C., regida por la normatividad canónica con fundamento en la cual le fue otorgada personería jurídica por parte de la Conferencia Episcopal el 22 de marzo de 1996. El SNPS cuenta con una Estrategia de intervención basada en la "Transformación social" que busca propiciar el desarrollo humano integral para la construcción de una paz sostenible. La estrategia consta de cuatro fases procesuales: respuesta solidaria en crisis, reconstrucción del tejido social, estabilización socio-económica y futuro deseado.

El proyecto brindará apoyo a los migrantes más vulnerables afectados por la crisis, para salvar vidas y restaurar la dignidad. Asimismo, está diseñado para construir y trabajar a través de las estructuras del SNPS/CC y de las Jurisdicciones ya existentes. El SNPS/CC recibe importantes volúmenes (durante el último año más de 80.000 personas) de migrantes que necesitan información, servicios y apoyo a través de estas estructuras. Las diócesis y sus centros pastorales servirán como puntos focales para numerosos flujos de acciones descritos en la

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

propuesta, así como actividades coordinadas con otros actores, con el fin de proporcionar un paquete complementario de asistencia.

El SNPS-CC realizará intervenciones en el departamento de Norte de Santander con el fin de proveer apoyo a población migrante y colombianos vulnerables afectados por la crisis migratoria venezolana en Colombia. Esta constará de asistencia humanitaria, estrategias de integración social y económica, incidencia y comunicación

## **1. OBJETO DEL CONTRATO A SUSCRIBIR**

Coordinar la implementación de los proyectos a su cargo, generando estrategias, metodologías y acciones de ayuda humanitaria y de integración social, económica y espiritual a población Migrante Venezolana y comunidades de acogida en el departamento de Norte de Santander.

## **2. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.**

Cumplir con formación profesional, experiencia, habilidades y competencias, descripción del cargo, obligaciones generales y específicas, como se indican a continuación:


### **FORMACION PROFESIONAL Y EXPERIENCIA**

- Profesional en, derecho, ciencias sociales, económicas o políticas
- Experiencia demostrada de mínimo 5 años en gestión de proyectos con enfoque de desarrollo social y comunitario, énfasis en ayuda humanitaria y atención a población en condición migratoria y situaciones de vulnerabilidad a nivel nacional.
- Experiencia en manejo de base de datos, programas de monitoreo y manejo de xcel avanzado.
- Conocimiento en normatividad y estándares de atención a población migrante venezolana y población vulnerable en Colombia.
- Conocimiento de Inglés, deseable nivel de inglés avanzado

### **HABILIDADES Y COMPETENCIAS:**


#### **Competencias Generales**

- Organización y liderazgo de equipos.
- Métodos y metodologías de trabajo con comunidades y organizaciones sociales.
- Capacidad de trabajo con equipos interdisciplinarios.
- Capacidad de relacionamiento con diferentes tipos de población.
- Cumplir con los procesos y procedimientos establecidos en la institución.
- Puntualidad en el cumplimiento de los plazos y criterios estipulados por el contratante para la entrega de productos y actividades establecidas en el contrato.
- Habilidades y sensibilidad de atención a población vulnerable.
- Habilidades de síntesis y desarrollo de informes de gestión.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

## **FUNCIONES**

- Coordinar a los equipos de trabajo del Departamento de Norte de Santander, según Proyectos asignados, en la implementación de los lineamientos y acciones para apoyo multisectorial para las familias afectadas por la crisis migratoria venezolana en Colombia.
- Liderar el proceso de implementación de los Proyecto asignados y la toma de decisiones en coherencia con el plan de trabajo.
- Hacer seguimiento a los acuerdos establecidos en el marco de la relación con las Agencias financiadoras y el SNPS/CC velando por el cumplimiento de normativas y procedimientos establecidos.
- Realizar informes de gestión en lógica de logros, impacto y teoría de cambio
- Revisar y armonizar el cumplimiento de base del lo establecido en el marco lógico, el plan de monitoreo y evaluación y ejecución presupuestal de las acciones de los proyectos asignados.
- Articular y coordinar el proyecto junto con la animadora de línea de migraciones y el especialista de Cenprodes de migraciones.
- En coordinación con el Director del SNPS/CC y Cenprodes, negociar y solicitar aprobación a cualquier modificación del acuerdo, plan de trabajo, presupuestos y documentos estratégicos del Proyecto.
- Supervisar la implementación de los acuerdos suscritos entre el SNPS/CC con las Pastorales Sociales de las Diócesis en el departamento del Norte de Santander donde se desarrolla el proyecto, manteniendo el dialogo constante con la dirección de las pastorales sociales y los obispos de las Diócesis.
- Orientar la comunicación del equipo de los Proyectos asignados.
- Orientar la estrategia de acompañamiento y comunicación a las Comunidades beneficiarias del Proyecto.
- Establecer articulaciones del Proyecto con otros Proyectos o Programas del SNPS.
- Presentar los informes narrativos y brindar la información referente a los procesos acompañados durante la ejecución del proyecto.
- Dirigir la inversión de los recursos financieros disponibles para las actividades a cargo, de la manera estipulada por el SNPS/CC y aprobada por las Agencias financiadoras.
- Promover el clima laboral pacífico y con comunicación asertiva y orientar el acompañamiento para tramitar tensiones en las relaciones de los equipos.
- Acompañar la estrategia de comunicación y visibilización de las acciones de los proyectos asignados.
- Las demás responsabilidades propias del cargo asignadas por la Dirección del SNPS.
- Participar de las reuniones de coordinación regional dispuestas para la planeación, seguimiento, coordinación y evaluación del proyecto.
- Implementar el plan de trabajo de acuerdo a los resultados pactados.
- Apoyar el diagnóstico de necesidades y determinación de medidas de emergencia a las familias afectadas, en coordinación con los coordinadores en las jurisdicciones y los otros promotores.
- Aplicación de enfoque diferencial en todas las actividades desarrolladas por SNPS
- Realizar periódicamente visitas de monitoreo y evaluación a los diversos lugares donde se implementa el Proyecto.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- Participar de los Encuentros de Coordinación y Formación definidos en el Plan de Trabajo Anual.
- Participar en actividades y jornadas institucionales.

### 3. DOCUMENTOS SOPORTES DE LA CONVOCATORIA

- Diligenciar formato de hoja de vida disponible en el formulario online y adjuntarlo con los siguientes soportes al correo [convocatoriasnps@cec.org.co](mailto:convocatoriasnps@cec.org.co), especificando en el asunto del mensaje: **número de convocatoria, cargo y ciudad a la que se postula**
  - ✓ Fotocopia de cedula de ciudadanía ampliada al 150%
  - ✓ Copia de los diplomas académicos obtenidos (universitarios, post grados, maestrías, etc)
  - ✓ Copia de la tarjeta profesional (si aplica)
  - ✓ Certificados laborales de los últimos dos trabajos
  - ✓ Certificados de procuraduría, contraloría y policía

Las personas que se postulan y no cumplan con la totalidad de los requisitos y soportes requeridos, no serán tenidas en cuenta en el proceso de selección.

### 4. CRITERIOS GENERALES Y CRONOGRAMA DE SELECCION

Los participantes serán evaluados teniendo en cuenta los siguientes criterios y valores:

CRITERIOS	VALOR
1. Hoja de Vida	20%
2. Prueba Técnica	30%
3. Prueba Psicológica	20%
4. Entrevista	30%
<b>TOTAL (1+2+3+4)</b>	<b>100%</b>


### CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN

Publicación de la convocatoria: 5 de mayo de 2020  
 Fecha de cierre: 10 de mayo de 2020  
 Selección y contratación: 11 al 15 de mayo de 2020  
 Inicio de labores: 18 de mayo de 2020

### 5. ACLARACIONES FINALES A LOS PROCESOS DE CONVOCATORIA QUE ADELANTA EL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL (SNPS/CC)

#### 5.1 Frente a la entidad Contratante:

- La presente convocatoria se lleva a cabo en desarrollo del proceso de contratación dispuesto en la institución y constituye una herramienta para garantizar que la selección se haga de manera transparencia y con igualdad de oportunidades para las personas interesadas en participar en el mismo.

	<b>FORMATO</b>	F-TH-02 Versión: 06 04/05/2020
	<b>CONVOCATORIA PARA SELECCIÓN Y VINCULACIÓN LABORAL</b>	

- EL SNPS/CC no utiliza criterios de selección que generen discriminación entre los candidatos o interesados, relacionados con su estado civil, raza, género, situación económica o religión que profesen.

- El SNPS/CC exige de sus empleados y contratistas, la aceptación y cumplimiento a sus códigos de conducta y de protección al menor; así como de los códigos de ética y de conducta de la Caritas Internationalis, entre otros. Dentro de este contexto, se sugiere a los candidatos interesados en participar en esta convocatoria, consultarlos a través de la página caritascolombiana.org, link de políticas y normas del SNPS/CC/CC.

5.2 Frente a los candidatos que se postulen a esta convocatoria:

- El suministro de información o la presentación de documentación falsa, incompleta o adulterada, generará la exclusión del candidato del proceso de selección.

- La participación en este proceso de selección, conlleva un reconocimiento expreso por parte del candidato con relación al hecho de no encontrarse vinculado o condenado a investigaciones penales relacionadas con lavado de activos, corrupción, tráfico y trata de personas, narcotráfico, financiamiento de terrorismo y conductas relacionadas con la vida e integridad de las personas.

**5.3 Frente al contrato a suscribir:**

FORMA DE PAGO:

Contratos Laborales: Quincenal

**5.4 Domicilio del Contratante**

Dirección y contactos: Carrera 58 No. 80 87, Bogotá. Colombia / Teléfono 4377150 (Extensión 437-433), Celular : 3204326958

**OBSERVACIÓN FINAL. LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DEL SECRETARIADO NACIONAL DE PASTORAL SOCIAL RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.**