

**DIÓCESIS DE FLORENCIA
VICARÍA DEL SAGRADO CORAZÓN DE JESUS - VISUR**

Fecha: 10 de Febrero de 2017

Fecha de Publicación página web SNPS: Enero 10 de Febrero.

Plazo para Presentación de hoja de vida y/o Propuesta: 18 de febrero de 2017.

Número de vacantes: uno (1)

Título del Cargo: PROFESIONAL DE FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL.

Tipo de Contrato a Suscribir:

Prestación de servicios **(X)** Civil () Requiere Póliza SI **(x)** NO (___)

Plazo del contrato a suscribir: Nueve meses y medio.

Valor Mensual del contrato a suscribir: \$3.000.000.

Lugar de Prestación de Labores o Servicios: Valparaíso - Santiago de la Selva, Caquetá.

Dirigida a personas: Naturales (XX) jurídicas ()

Proyecto Solicitante de la convocatoria: AGROFCLIMASV, "AUMENTO DE LA RESILIENCIA CONTRA LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS AGROFORESTALES Y MÉTODOS DE PRODUCCIÓN SILVOPASTORILES EN LA REGIÓN AMAZÓNICA DE COLOMBIA".

1. MARCO GENERAL DE LA ENTIDAD CONTRATANTE

La Vicaria del sagrado corazón de Jesús- Vicaria del Sur es una organización de Iglesia Católica de la Diócesis de Florencia que desde su eje articulador fe-vida, promueve y acompaña a familias y comunidades rurales, en la vivencia de la fe y el mejoramiento de sus condiciones de vida, para la defensa de los derechos, el arraigo y la identidad con la región amazónica.

2. OBJETO DE LA CONVOCATORIA.

Contratar un/a profesional en ciencias administrativas quien será encargado de acompañar en conjunto con el Equipo de la Vicaría del sur, el SNPS y Caritas Alemania el fortalecimiento organizacional interno de la Cooperativa Integral El Cambio, COOPERCAMBIO en el marco del Proyecto AGROFCLIMASV, "AUMENTO DE LA RESILIENCIA CONTRA LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS AGROFORESTALES Y MÉTODOS DE PRODUCCIÓN SILVOPASTORILES EN LA REGIÓN AMAZÓNICA DE COLOMBIA"

3. COOPERCAMBIO

La Cooperativa Multiactiva El Cambio de Santiago de la Selva, fue fundada por un grupo de colonos en el año de 1975, con el ánimo de mejorar sus condiciones de vida, impulsa la fundación del pueblo y se convierte en el regulador de la economía de la región. Cuenta actualmente con 27 asociados. Durante estos 40 años, ha vivido y sufrido las diferentes etapas del proceso colonizador y la presencia de los diferentes actores del conflicto armado y el narcotráfico. En el 2002 el pueblo fue víctima del fuego cruzado entre los actores armados y del desplazamiento forzado. La población del caserío y las fincas aledañas fue obligada a dejar sus viviendas y sus tierras. La Cooperativa fue ocupada y saqueada, dejando muchas pérdidas y el esfuerzo de muchos años (COOPERCAMBIO, 2012).

Después de un año, lentamente empieza el retorno, con la esperanza de recuperar las fincas y ganas de trabajar por un futuro mejor. Con el transcurrir del tiempo y gracias al trabajo asociativo de la comunidad, la Cooperativa logra sacar adelante varios proyectos en busca de mejorar los ingresos de sus asociados. El nuevo impulso que los socios le dan a COOPERCAMBIO, es la ganadería, después de las grandes pérdidas que se tuvieron con el saqueo del almacén y la planta de producción de queso (COOPERCAMBIO, 2012).

En el municipio de Valparaíso Caquetá, y en especial la granja de COOPERCAMBIO, cuenta con extensiones en praderas dedicadas a la ganadería bovina, principalmente de ganadería semi tabulada; la cooperativa tiene una granja de 40 ha, de las cuales 37 ha están dedicadas a la ganadería.

COOPERCAMBIO viene trabajando hacia el mejoramiento de la cría de ganado. Y busca en el mediano y largo plazo, impulsar el ganado de levante, la cría de semovientes doble propósito y la planta procesadora de lácteos, con el ánimo de dar un valor agregado a los productos pecuarios producidos por los campesinos, en busca de mejorar los ingresos e industrialización del campo (COOPERCAMBIO, 2012).

Según el análisis ICO, realizado por el Equipo del proyecto AGROFCLIMASV en 2015, en la actualidad tiene 27 socios, 19 hombres y 8 mujeres, con un total de 17 socios activos. De los cuales el 52% de los asociados son mayores de cincuenta años, la mayoría con estudios de básica primaria.

De un total de 100 puntos, la Cooperativa obtuvo 46 puntos, distribuidos en las siguientes áreas:

Manejo democrático y participación: 15 puntos de 20.

Habilidades y capacidades en el desarrollo humano: 6 puntos de 10.

Situación económica y financiera: 8 puntos de 15.

Gerencia, administración y gestión: 9 puntos de 20.

Servicios ofrecidos a los asociados o a la comunidad o terceros: 8 puntos de 35.

4. REQUISITOS Y COMPROMISOS POR PARTE DE LAS PERSONAS INTERESADAS EN PARTICIPAR EN LA CONVOCATORIA.

(Formación Profesional y Experiencia, Habilidades y Competencias, Descripción del Cargo, Obligaciones Generales y Específicas, Funciones del cargo, Productos a Entregar, propuesta de fortalecimiento).

- FORMACIÓN PROFESIONAL Y EXPERIENCIA.

- ✓ Profesional graduado/a en ciencias administrativas, económicas, agropecuarias o afines. Experiencia de trabajo con organizaciones de la sociedad civil en zonas de conflicto armado, en temáticas de fortalecimiento organizacional, mercadeo y comercialización.
- ✓ Experiencia mínima de tres (3) años en el acompañamiento a procesos organizativos de base.
- ✓ Experiencia en la formación de rutas pedagógicas para la formación en temáticas administrativas, financieros, gestión de recursos, calidad en la prestación de servicios en organizaciones de base.
- ✓ Conocimiento y experiencia en enfoque diferencial (étnico, etario, entre otros)
- ✓ Experiencia de trabajo con NNJA, persona mayor, adultos mayores, adultos medios y adultos jóvenes.
- ✓ Experiencia de trabajo en zonas de conflicto armado.
- ✓ Se debe tener experiencia en el sector social en las temáticas de fortalecimiento organizacional interno de organizaciones campesinas, administrativas, mercadeo, marketing y comercialización.

- HABILIDADES Y COMPETENCIAS.

- ✓ Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva; para el trabajo en equipo, el diálogo interdisciplinario y el intercambio participativo de saberes.
- ✓ Capacidad de trabajo inmediato y bajo presión en equipos interdisciplinarios.
- ✓ Capacidad para la planeación, liderazgo, con actitud conciliadora, proactiva y propositiva.
- ✓ Capacidad de relacionamiento personal e institucional con diferentes tipos de organizaciones y grupos de población.
- ✓ Capacidad para el manejo, cuidado de las relaciones y la resolución de conflictos con clientes internos y externos.
- ✓ Alta experiencia y conocimiento de las dinámicas de desarrollo, conflicto y paz en Colombia.
- ✓ Capacidad para estructurar metodologías, con objetivos claros y en función de metas.
- ✓ Administración de recursos con integridad y alto sentido de responsabilidad social
- ✓ Excelente manejo de Microsoft Office y nuevas tecnologías de la información.

- DESCRIPCIÓN DEL CARGO

Profesional velará por realizar el fortalecimiento organizacional interno de la Cooperativa Integral El Cambio, COOPERCAMBIO en el marco del Proyecto AGROFCLIMASV, “AUMENTO DE LA RESILIENCIA CONTRA LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS AGROFORESTALES Y MÉTODOS DE PRODUCCIÓN SILVOPASTORILES EN LA REGIÓN AMAZÓNICA DE COLOMBIA”, entre sus acciones, deberá planificar, organizar, dirigir, controlar, coordinar, analizar, calcular y deducir el trabajo de la empresa, además de capacitar a los socios de la organización en temas administrativos, organizacionales, de producción y comercialización buscando garantizar el buen funcionamiento de la organización.

- OBLIGACIONES GENERALES Y ESPECÍFICAS,

- ✓ Realizar sus actividades de fortalecimiento organizacional bajo la supervisión del Consejo de Administración ampliado de la Cooperativa Integral El Cambio, COOPERCAMBIO y sus socios beneficiarios, la dirección de la Vicaría del Sur en coordinación con el Equipo Local teniendo en cuenta las directrices y procedimientos del SNPS y Cáritas Alemania.
- ✓ Crear y gestionar la ruta pedagógica para la formación en temáticas administrativas, financieras, gestión de recursos, calidad en la prestación de servicios en organizaciones de base, producción y comercialización.
- ✓ Realizar un manejo de la intervención con enfoque diferencial (étnico, etario, entre otros)
- ✓ Capacidad de trabajar en equipo, inmediato y bajo presión.
- ✓ Puntualidad en el cumplimiento de los planes y plazos estipulados por la Vicaría del Sur, SNPS y Caritas Alemania para el cumplimiento de las tareas a su cargo, así como en las condiciones y criterios para la entrega de resultados por las actividades encomendadas.
- ✓ Disponibilidad inmediata y permanente para contratar y ejecutar las tareas a su cargo.
- ✓ Disponibilidad permanente para viajar dentro y fuera del territorio de la COOPERCAMBIO.
- ✓ Capacidad de apoyar en algunas temáticas de capacitación, intercambio o ponencias bajo el Proyecto AGROFCLIMASV, “AUMENTO DE LA RESILIENCIA CONTRA LOS EFECTOS DEL CAMBIO CLIMÁTICO MEDIANTE LA IMPLEMENTACIÓN DE SISTEMAS AGROFORESTALES Y MÉTODOS DE PRODUCCIÓN SILVOPASTORILES EN LA REGIÓN AMAZÓNICA DE COLOMBIA”
- ✓ Aptitud y actitud crítica, conciliadora, proactiva y propositiva.

- FUNCIONES DEL CARGO,

- ✓ Crear e Implementar en concertación con el Consejo de Administración ampliado de la Cooperativa Integral El Cambio, COOPERCAMBIO y sus socios beneficiarios, y bajo la supervisión y coordinación con el con el Equipo de la Vicaría del sur, el SNPS y Cáritas Alemania la implementación del plan de fortalecimiento organizacional (administrativo, financiero, mercadeo, comercialización, marketing, publicidad y visibilidad).
- ✓ Elaborar e implementar la estrategia pedagógica para el fortalecimiento organizacional interno, en concertación con el Consejo de Administración ampliado de la Cooperativa Integral El Cambio, COOPERCAMBIO
- ✓ Realizar acciones de formación en los casos requeridos.
- ✓ Facilitar las buenas relaciones con las Organizaciones de Apoyo Intermedio y el SNPS.
- ✓ Elaborar de informes de las acciones, gestiones y reuniones realizadas.
- ✓ Realizar todas las actividades en coordinación con el Consejo de Administración ampliado de la Cooperativa Integral El Cambio, COOPERCAMBIO y sus socios beneficiarios, y bajo la supervisión y coordinación con el Equipo de la Vicaría del sur, el SNPS y Cáritas Alemania.
- ✓ Realizar todas las demás actividades acordes al cargo asignadas por la Vicaría del sur, el SNPS y Cáritas Alemania
- ✓ Protección, reserva y confidencialidad efectiva de archivos, programas y demás información obtenida y producida en virtud de la ejecución de su contrato, la Vicaría del sur, el SNPS y Cáritas Alemania no haya autorizado expresa y formalmente a usar en provecho personal, y/o entregar y difundir a terceros.

5. PRODUCTOS A ENTREGAR.

- ✓ Diseño del Plan de fortalecimiento Organizacional (administrativo, financiero, mercadeo, comercialización, marketing y publicidad).
- ✓ Diseño de campaña promoción del fortalecimiento organizacional.
- ✓ Diseño del plan de capacitación en fortalecimiento organizacional, administrativo y productivo.
- ✓ Formulación de proyectos en la línea productiva de la granja basados en el modelo de sostenibilidad económica.
- ✓ Diseño de un plan de posibles servicios prestar desde la cooperativa.
- ✓ Informe de análisis financiero, económico y evaluación de la gestión realizada.
- ✓ Informes de Actividades mensuales.
- ✓ Informes de gestión.
- ✓ Informes de reuniones de asamblea de socios.

6. PROPUESTA DE FORTALECIMIENTO.

- ✓ De acuerdo a lo estipulado en la convocatoria Anexe una propuesta de fortalecimiento organizacional incluido cronograma de actividades (Máximo 3 páginas)

La presente convocatoria está abierta a todas las personas que consideren tener el perfil adecuado aquí descrito. La Vicaría del Sur no discrimina por motivos confesionales, de raza, edad, género o cualquier condición social o económica.

7. CRONOGRAMA PARA EL PROCESO DE SELECCIÓN.

Publicación de la convocatoria: 10 de Febrero de 2017.

Recepción de hojas de vida: 10 al 18 de febrero de 2017

Fecha de cierre: 18 de Febrero de 2017.

Proceso de selección: 18 al 24 de Febrero de 2017

Inicio de labores: 1 Marzo de 2017.

Entrega de hojas de vida

Favor enviar hojas de vida especificando CARGO y CEDULA al que aplica, UNICAMENTE a:

vicariasur@gmail.com; jorgealejandroquinonez@cec.org.co

Lugar: Oficina de la Vicaria del Sur, ubicada en la carrera 3 3-78 en Morelia Caquetá
Teléfono: 3158632866, 3208282384

OBSERVACIÓN FINAL.

LA PRESENTE CONVOCATORIA NO CONSTITUYE OFERTA O PROMESA POR PARTE DE LA VICARÍA DEL SUR RESPECTO A SU ADJUDICACIÓN O CELEBRACIÓN DE CONTRATO ALGUNO. DE ACUERDO CON LAS NECESIDADES QUE SE PRESENTEN, PODRÁ SER MODIFICADA EN SUS TÉRMINOS Y ALCANCE POR PARTE DE ESTA ENTIDAD EN CUALQUIER MOMENTO.